



Policy	POL Nummer/Number	Version
	2025496	00

Titel / Subject LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy
--

Verantwortliche Abteilung / Responsible unit: AND-HR

Erstellt von / Created by

Datum/Date	Uhrzeit/Time(UTC)	Unterschrift/Signature	Abteilung/Department
03.11.2025	12:33:07	Slawa Troubniakov	VST

Genehmigt von / Approved by

Datum/Date	Uhrzeit/Time(UTC)	Unterschrift/Signature	Abteilung/Department
03.11.2025	13:09:33	Bas van Buijtenen	AND-CEO
03.11.2025	14:23:23	Stephanie Satz	WCL-Legal
05.11.2025	13:56:16	Ulrich Sielaff	AND-CFO
06.11.2025	13:35:45	Claudia Schaefer	AND-COO



Policy	POL Nummer/Number	Version
	2025496	00

Document Area

AND-1-QU-QAN Archiv		
AND-1-QU-QAN-DM Archiv		
AND-HR		
NA-HR		
NTY-GA		
WCL-1-QAD Archive		

Uncontrolled Copy

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

FORMATHINWEISE

INHALTSVERZEICHNIS

1	ZIEL.....	3
2	GELTUNGSBEREICH	3
3	ABKÜRZUNGEN UND BEGRIFFE	3
3.1	ABKÜRZUNGEN.....	3
3.2	BEGRIFFE.....	3
4	PRÄAMBEL	4
5	GRUNDSÄTZE	4
6	VERANTWORTLICHKEITEN	4
7	LITERATUR	5
8	ÄNDERUNGSDIENST	5
9	ANLAGEN UND FORMBLÄTTER	5

Uncontrolled Copy

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
--	-----------------------	---------------

TABLE OF CONTENTS

1 OBJECTIVE 6

2 SCOPE OF APPLICATION 6

3 DEFINITION OF ABBREVIATIONS AND TERMS 6

 3.1 ABBREVIATIONS 6

 3.2 TERMS 6

4 PREAMBLE 7

5 PRINCIPLES 7

6 RESPONSIBILITIES 7

7 LITERATURE 7

8 CHANGE HISTORY 7

9 APPENDICES AND FORMS 8

Uncontrolled Copy

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

1 ZIEL

Diese Richtlinie definiert Rahmenbedingungen, um zu gewährleisten, dass alle LTS-Mitarbeitenden weltweit Löhne und Gehälter erhalten, die den anerkannten Standards für existenzsichernde Löhne entsprechen oder diese übertreffen, basierend auf den lokalen Vorschriften. Sie spiegelt das Engagement von LTS für eine faire und gerechte Vergütung wider, im Einklang mit unseren Unternehmenszweck „We CARE. We CREATE. We DELIVER.“ und unserer Verantwortung als globaler CDMO in der pharmazeutischen Industrie.

Die Richtlinie steht im Einklang mit relevanten externen Rahmenwerken, darunter CSRD/ESRS, dem deutschen Lieferkettengesetz (LkSG) und den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (UN SDGs).

2 GELTUNGSBEREICH

Die LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie gilt für alle Divisionen und Standorte.

3 ABKÜRZUNGEN UND BEGRIFFE

3.1 Abkürzungen

Erläuterung von Abkürzungen, die so in vorliegender POL verwendet werden:

Abkürzung	Erläuterung
CDMO	Contract Development and Manufacturing Organisation
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
ESRS	European Sustainability Reporting Standard
EUDR	EU Entwaldungsverordnung
ILO	International Labor Organization
SBTi	Science-based Target initiative
SU	Sicherheit und Umwelt
UN SDGs	United Nations Sustainable Development Goals
VOC	Volatile Organic Compounds

3.2 Begriffe

Definition von Begriffen, die in vorliegender POL verwendet werden:

Begriff	Erläuterung
---------	-------------

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

Existenzsichernder Lohn	Ein Lohnniveau, das inflationsbedingt die Standardlebenshaltungskosten sichert
-------------------------	--

4 PRÄAMBEL

Die LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie formalisiert unsere Verpflichtung, dafür zu sorgen, dass alle Mitarbeitenden weltweit dauerhaft eine faire Vergütung erhalten. Existenzsichernde Löhne sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenswerte und unserer Rolle als verantwortungsbewusster Arbeitgeber.

5 GRUNDSÄTZE

LTS verpflichtet sich zu folgenden Grundsätzen

- **Universelle Abdeckung:** Alle Mitarbeiter weltweit erhalten Löhne, die dem gesetzlichen Mindestlohn entsprechen, oder über dem gesetzlichen Mindestlohn liegen.
- **Evidenzbasierte Lohnfestlegung:** Bei unserer jährlichen Lohnüberprüfung werden verschiedene Faktoren berücksichtigt, darunter Inflation, Lebenshaltungskosten und Marktdaten.
- **Ausgewogenheit zwischen Bedürfnissen und wirtschaftlichen Faktoren:** In Übereinstimmung mit den Leitlinien der ILO, berücksichtigt LTS sowohl die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und ihrer Familien, als auch eigene wirtschaftliche Möglichkeiten und gewährleistet so eine nachhaltige Lohnpolitik, die Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung fördert.
- **Regelmäßige Anpassungen:** Die Löhne werden bei Bedarf angepasst, um die Kaufkraft zu erhalten.
- **Gleichstellung der Geschlechter und Nichtdiskriminierung:** Die Lohnfestsetzungsprozesse unterstützen aktiv den Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“, beseitigen geschlechtsspezifische Lohnunterschiede, verhindern jede Form von Diskriminierung und unterstützen die Chancengleichheit bei LTS.
- **Soziale Verantwortung:** LTS erkennt die umfassendere Rolle fairer Löhne bei der Förderung menschenwürdiger Arbeit und ihrem Beitrag zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung im Einklang mit den SDGs der Vereinten Nationen an.

6 VERANTWORTLICHKEITEN

Human Relations / Human Resources (HR) ist für die Umsetzung und Überwachung dieser Richtlinie verantwortlich. HR stellt die Übereinstimmung mit Marktdaten sicher und koordiniert notwendige Anpassungen.

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

Das Nachhaltigkeitsteam unterstützt die Personalabteilung bei der Erfüllung der CSRD-Berichtsanforderungen und der Integration der Ergebnisse in die Berichterstattung.

7 LITERATUR

Nicht anwendbar.

8 ÄNDERUNGSDIENST

Vers.-Nr.	gültig ab	Beschreibung der Änderung
Version 00	Siehe Seitenrand	Neue Version

9 ANLAGEN UND FORMBLÄTTER

Anlagen:

Nicht anwendbar.

Formblätter:

Nicht anwendbar.

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

1 OBJECTIVE

This policy establishes the framework for ensuring that all LTS employees worldwide receive wages that meet or exceed recognized living wage benchmarks, based on local regulation. It reflects LTS’s commitment to fair and equitable compensation, aligned with our corporate values *We CARE. We CREATE. We DELIVER.* and our responsibility as a global CDMO in the pharmaceutical industry. The policy is aligned with relevant external frameworks, including CSRD/ESRS, the German Supply Chain Due Diligence Act (LkSG), and the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs).

2 SCOPE OF APPLICATION

The LTS Living Wage Policy applies to all divisions and regions.

3 DEFINITION OF ABBREVIATIONS AND TERMS

3.1 Abbreviations

Explanation of abbreviations used in this Policy, listed alphabetically:

Abkürzung	Erläuterung
CDMO	Contract Development and Manufacturing Organisation
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
ESRS	European Sustainability Reporting Standard
EUDR	EU Entwaldungsverordnung
ILO	International Labor Organization
SBTi	Science-based Target initiative
SU	Sicherheit und Umwelt
UN SDGs	United Nations Sustainable Development Goals
VOC	Volatile Organic Compounds

3.2 Terms

Definitions of terms used in this Policy, listed alphabetically:

Term	Explanation
Living Wage	A wage level that meets the standard cost of living for employees.

LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

4 PREAMBLE

LTS Wage Policy formalizes our commitment to ensuring that all employees worldwide continue to receive fair compensation. Living wages are integral to our corporate values and our role as a responsible employer.

5 PRINCIPLES

LTS is committed to the following principles

- **Universal Coverage:** All employees worldwide shall receive wages that meet or potentially exceed legal minimum wages.
- **Evidence-based Wage Setting:** our annual salary review process takes into account various factors, including inflation, cost of living, and market benchmarks.
- **Balance of Needs and Economic Factors:** In line with ILO guidance, LTS considers both the needs of employees and their families and companies economic opportunities, ensuring sustainable wage policies that support competitiveness and employment.
- **Regular Adjustments:** Wages are adjusted as necessary to maintain purchasing power.
- **Gender Equality and Non-discrimination:** Wage-setting processes actively support equal pay for equal work, eliminate gender pay gaps, prevent any form of discrimination and support the LTS Equal Opportunities Policy.
- **Social Responsibility:** LTS recognizes the broader role of fair wages in promoting decent work and contributing to social and economic development in line with the UN SDGs.

6 RESPONSIBILITIES

The Human Relations / Human Resources (HR) department is responsible for implementing and monitoring this policy, ensuring alignment with recognized external benchmarks and coordinating necessary adjustments.

The Sustainability Team supports HR with CSRD reporting requirements and the integration of results into the sustainability framework.

7 LITERATURE

Not applicable.

8 CHANGE HISTORY

Policy (POL)



LTS-Lohn und Gehaltsrichtlinie LTS Living Wage Policy	POL Number 2025496	Version 00
---	------------------------------	----------------------

Version no.	Valid as of	Change description
Version 00	See margin	New version

9 APPENDICES AND FORMS

Appendices:

Not applicable.

Forms:

Not applicable.

Uncontrolled Copy